**Информационно- аналитическая справка по итогам внутреннего мониторинга**

**реализации Целевой модели наставничества**

**в МБОУ «СОШ №10» им. Героя РФ А.Б.Ушакова**

Сроки проведения: 30.09.2023-02.10.2023 года

Основание для мониторинга: «Дорожная карта» по реализации Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №10» им.Героя РФ А.Б.Ушакова.

Цель: Определение эффективности системы поддержки, самоопределения и профессионального становления молодых специалистов в МБОУ «СОШ №10» им. Героя РФ А.Б. Ушакова.

**Задачи мониторинга:**

* определить основания для обобщения и анализа полученной получаемой информации об эффективности реализации целевой модели наставничества , программ наставничества;
* обеспечить организационно-методические условия для сбора и обработки информации;
* оценивать и прогнозировать тенденции развития процесса реализации ЦМН посредством анализа информации и адресных рекомендаций по эффективной реализации наставнических практик в образовательных организациях для принятия управленческих решений.

**Основанием для организации мониторинга являются нормативные документы:**

* Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
* Письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
* «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», утвержденные Минпросвещением РФ № АЗ-1128/08, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ № 657 от 21 декабря 2021 года;

Объекты: Педагоги - наставники и наставляемые.

Современные социально-экономические условия требуют соответствующей подготовки от кадрового потенциала, в том числе и в образовании. Ведущую роль в становлении профессионализма молодого специалиста играет наставник – опытный работник, который передает собственные знания молодому специалисту, знакомит его со спецификой работы, способствует становлению взаимоотношений с коллегами в коллективе.

По состоянию на 2023-2024 учебный год реализованы следующие этапы дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества:

1. Подготовлены нормативные документы и локальные акты:

- Приказ о создании наставнических пар.

- Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества **в 2022-2024** учебный год,

- Программа целевой модели наставничества МБОУ «СОШ №10» им. Героя РФ А.Б.Ушакова на 2022 – 2023 учебный год.

- Положение о наставничестве в МБОУ «СОШ №10» им. Героя РФ А.Б. Ушакова.

- Приказом директора назначен куратор внедрения Целевой модели наставничества МБОУ «СОШ №10» им. Героя РФ А.Б.Ушакова на 2023 – 2024 учебный год (Приказ № 226/01 - ОД от 04.09.2023 г.).

Проведен педагогический совет № 1 от 30.08.2023г., на котором куратор внедрения целевой модели наставничества, Мышкина Г.А., ознакомила коллег с Целевой моделью наставничества, внедряемой в МБОУ «СОШ №10» им. Героя РФ А.Б.Ушакова. в 2023 – 2024 учебном году. Была определена программа наставничества «Учитель-учитель», «Ученик – ученик», реализация которых продолжается в 2023-2024 учебном году.

В сентябре 2023 г. проведено совещание с наставниками и наставляемыми, на котором заместителем директора школы по УВР было проведено анкетирование участников программы наставничества; наставники ознакомлены с документацией, разработанной для реализации программы наставничества.

Наставниками, определенными из числа педагогических работников МБОУ «СОШ №10» им. Героя РФ А.Б.Ушакова, согласно приказу № 272 -ОД от 13.10.2023 г.:

- заполнены «Карты наставника и наставляемого», которые содержат сведения о молодом специалисте и наставнике, содержание деятельности по наставничеству, в которых определены ожидаемые результаты от реализации наставничества, мероприятия по реализации наставничества;

- составлены планы работы с наставляемым;

В коллективе 34 педагога. Молодых специалистов до 35 лет – 7 человек. 6 пар наставнических. По линии МУНМК – 3 наставника, 2 наставляемых (2022-2-23 уч.год) (Приказ УО Администрации г.Глазова № 171-ОД от 15.03.2023 г.)

Заместителем директора школы по УВР Сабрековой Е.Г. в начале учебного года проведено анкетирование наставляемых, заполнены анкеты по выявлению профессиональных дефицитов молодого специалиста. Результаты анкетирования показали, что наставляемые удовлетворены уровнем своей профессиональной подготовки, но испытывают определенные затруднения, связанные с подготовкой к урокам, в работе с детьми группы «риска».

75% составляет уровень удовлетворенности наставляемых участием в завершении программы. 50% наставников довольны работой стажеров.

Также имеются проблемы, связанные с установлением дисциплины учащихся в некоторых классах. Молодым специалистам нужна поддержка опытных коллег, поэтому считают программу наставничества полезной для профессиональной адаптации в новом коллективе, ожидают полного удовлетворения от совместной работы с наставником.

Наставники ожидают от участия в Целевой модели наставничества возможность самореализации, проявления своих лидерских качеств, оказания помощи наставляемым в разрешении вопросов, вызывающих определенные затруднения у молодого специалиста.

Наставляемые ожидают приобретения новых знаний, опыта, коммуникативных и профессиональных навыков.

Работа с молодыми специалистами дает возможность работать с детьми «группы риска» и одаренными детьми. 12 обучающихся состоят в списке одаренных детей (спорт, искусство и НПК.

*Выводы:*

По состоянию на 2 октября 2023 г. реализованы следующие этапы «Дорожной карты» Целевой модели наставничества в ОО.

1. Подготовлены условия для запуска программы наставничества, разработано Положение о наставничестве и соответствующие нормативные документы;

2. Определены наставники и наставляемые, сформирована наставническая пара, собрана необходимая информация об участниках проекта.

Справку подготовила - куратор целевой модели наставничества Мышкина Г.А.