

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 10»
имени Героя Российской Федерации
Антоня Борисовича Ушакова
(МБОУ «СОШ № 10» им. Героя РФ А.Б. Ушакова)

ПРИКАЗ

15.03.2025

№80/01 -ОД

г. Глазов

В соответствии с приказом МОиН УР от 12.02.2025 года №238 «Об утверждении итогов мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики в 2024 г.», приказом УО г. Глазова «Об организации работы по реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в городе Глазове на 2025 -2027 годы»

Об утверждении «Дорожной карты»
по реализации целевой модели
наставничества на 2025 - 2027 годы

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) реализации Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №10» им. Героя РФ А.Б. Ушакова» на 2025-2027 годы. (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением приказа возлагаю на Протопопову И.О., заместителя директора по УВР и Мышкину Г.А., куратора целевой модели наставничества.

Директор



Кириллов Н.В.

План мероприятий (дорожная карта) реализации Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций МО «Городской округ «Город Глазов» Удмуртской Республики» на 2025 – 2027 гг.

№	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат или вид документа
1. Нормативно-правовое регулирование реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся (РЦМН) образовательных организаций города Глазова				
1.1	Согласование дорожной карты по реализации региональной целевой модели наставничества, разработанной в МБОУ «СОШ №10» им. Героя РФ А.Б. Ушакова	До 20 марта 2025	Руководитель ОО	Формирование дорожной карты в ОО, согласование дорожной карты
1.2	Актуализация локальных актов образовательной организации о реализации региональной целевой модели наставничества на уровне организации	До 10 апреля 2025г.	Руководитель ОО	Утвержденные распорядительные акты ОО
1.3	Заключение соглашений с организациями-партнерами (СЮТур, КСЦ «Победа») по реализации региональной целевой модели наставничества.	По необходимости в период реализации программы наставничества	Администрация школы	Договор о взаимодействии в рамках реализации РЦМН
2. Организационное, методическое, экспертно-консультационное, информационное сопровождение участников Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях города Глазова				
2.1	Проведение индивидуальных, групповых консультаций по вопросам реализации РЦМН	В течение 2025-2027	МАУ ЦСОО «Перемена» Куратор целевой модели наставничества Администрация школы	Консультации для педагогов-наставников
2.2	Информационное сопровождение раздела сайта МБОУ «СОШ №10» им. Героя РФ А.Б. Ушакова по реализации региональной целевой модели наставничества	В течение 2025-2027	Ответственный за сопровождение сайта	Информационное сопровождение программ наставничества
2.3	Организация контроля по теме «Развитие внутренней системы	По плану		Аналитическая справка по

	оценки качества образования. Формирование объективной ВСОКО»	ОО	Администрация школы	итогах контроля
2.4	Обеспечение участия педагогических работников (наставников и кураторов) в программах обучения в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	2025-2027	Администрация школы Куратор РЦМН	Аналитическая справка
2.5	Обновление базы кураторов реализации целевой модели наставничества в образовательной организации города Глазова	В течение всего периода реализации РЦМН	Куратор РЦМН	База кураторов в ОО
2.6	Актуализация сведений в муниципальной базе наставников	В течение всего периода реализации РЦМН	Куратор РЦМН	Актуальная база наставников и кураторов
3. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов образовательных организаций города Глазова				
3.1	Обеспечение участия в Конкурсе на получение денежного поощрения наставниками педагогических работников в сфере образования Удмуртской Республики	Апрель-июль 2025, далее – ежегодно	МАУ ЦСОО «Перемена» Администрация школы	Выявление победителей, тиражирование лучших практик
3.2	Участие в Республиканских семинарах по вопросам реализации РЦМН	По плану ОО	МАУ ЦСОО «Перемена» Администрация школы Куратор РЦМН	Повышение квалификации координаторов РЦМН
3.3	Участие в муниципальном конкурсе методических разработок по вопросам реализации ФГОС «Я реализую ФГОС»	Февраль-март 2025, далее – 1 раз в 2 года	МАУ ЦСОО «Перемена» Администрация школы Руководители ШМО	Выявление победителей, тиражирование лучших практик
3.4	Участие в Муниципальном заочном конкурсе «Лучшие практики и программы наставничества»»	Май-июнь 2025, далее – ежегодно	Заместители директора Куратор РЦМН	Выявление лучших практик и программ наставничества

3.5	Участие в тематических площадках августовского педагогического форума	Август 2025, далее – ежегодно	Администрация школы Куратор	Трансляция лучшего педагогического опыта по наставничеству
3.6	Создание базы лучших практик и программ наставничества в ОО	Сентябрь 2025; Систематическое пополнение	Куратор, муниципальный координатор РЦМН	База данных лучших практик
3.7	Участие во ФГОС-челлендже	Октябрь 2025 года, далее – 1 раз в 2 года	МАУ ЦСОО «Перемена» Администрация школы Куратор	Трансляция лучшего педагогического опыта по наставничеству
3.8	Обеспечение участия педагогов в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют»	По плану ОО	МАУ ЦСОО «Перемена» Заместители директора	Выявление лучшего педагогического опыта
3.9	Подготовка к конкурсу и участие в муниципальном конкурсе «Педагог года», в том числе номинации «Педагог-наставник»	Октябрь 2025 – январь 2026	МАУ ЦСОО «Перемена» Администрация школы	Выявление лучшего педагогического опыта
3.10.	Участие в республиканских конкурсах, мероприятиях по наставничеству	2025-2027	МАУ ЦСОО «Перемена» Администрация школы Куратор	Трансляция лучшего педагогического опыта по наставничеству
3.11	Участие в деятельности городских предметных методических объединений, в том числе в ГМО молодых специалистов	Постоянно по плану ГМО	Заместители директора по УВР и ВР Куратор	Выявление лучших практик и программ наставничества
3.12	Деятельность предметных школьных методических объединений	Постоянно по плану ШМО	Заместители директора по УВР и ВР, руководители ШМО	Выявление лучших практик и программ наставничества

4. Мониторинг и оценка результатов реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и

обучающихся в образовательных организациях города Глазова

4.1	Проведение мониторинга реализации и эффективности РЦМН (АИС Мониторинг)	Октябрь 2025, 2026, 2027	Заместители директора, Куратор РЦМН	Получены данные о реализации программ наставничества
4.2	Анализ результатов мониторинга реализации и эффективности РЦМН	Ноябрь 2025, 2026, 2027	Куратор РЦМН	Аналитическая справка
4.4	Мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогов школы в форме тестирования	Апрель-май 2025 года, далее – ежегодно	Заместители директора по УВР	Аналитическая справка